



DE WAB & SUSa

EEN FLEXIBEL DUO



WHITEPAPER

IN DEZE WHITEPAPER

3

**SUSA ZORGT VOOR FLEXIBILITEIT: ALTIJD!
DE WAB, WAT IS DAT?**

4

DIT STAAT ER IN DE WAB
TOT 4 DAGEN VAN TEVOREN KOSTELOOS AFSCHALEN
NA 12 MAANDEN RECHT OP VAST AANTAL UREN
TRANSITIEVERGOEDING VANAF DAG 1
HOGERE WW-PREMIE VOOR FLEXWERKERS

6

DIT IS SUSA

6

UNIEK POOLCONCEPT

7

**FLEXPARTNER, OOK MET
DE WAB**

SUSA ZORGT VOOR FLEXIBILITEIT: ALTIJD!

Nieuw jaar, nieuwe wet: de Wet arbeidsmarkt in balans, in het kort de Wab. Meer in balans het nieuwe jaar ingaan, een mooi voornemen. Doel van deze nieuwe wet? Het verschil tussen vast en flexibel werk kleiner maken. Dit betekent dat een aantal zaken verandert bij het inhuren van flexwerkers.

Flexibel werk. Dat is waar SUSA voor staat. En dat blijft zo. We leggen je hier uit wat de Wab inhoudt en hoe SUSA met de Wab omgaat.

DE WAB. WAT IS DAT?

De Wet arbeidsmarkt in balans is per 1 januari 2020 in werking getreden. Het verschil tussen flexibel en vast moet kleiner, vindt minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Omdat werknemers met een vast contract vaak betere arbeidsvoorwaarden en meer rechten hebben dan flexibele werknemers. Daarom gaan er wat zaken veranderen. Vaste contracten worden iets flexibeler en flexibele contracten iets vaster. Zo hebben flexwerkers meer zekerheid.

Het belangrijkste dat je voor nu moet weten? De nieuwe regels zijn niet zo relevant voor studenten en hebben daarom een beperkt effect op de dienstverlening van SUSA. En de reden daarvoor is heel simpel: studenten willen juist flexibel blijven en flexibel werken. Die vrijheid die je hebt tijdens je studententijd, die pak je niet zomaar af. Focus pakken voor je studie wanneer het nodig is, en geld verdienen wanneer er tijd is, wij snappen 'm. En de minister gelukkig ook, daarom zijn de belangrijke veranderingen in de wet optioneel. Niet verplicht dus.

Zo blijven studenten genieten van hun studententijd, trainen ze hun hersens met uitdagende banen, werken ze aan hun cv én kunnen ze ook dat rondje in de kroeg betalen. Mooi, toch?

DIT STAAT ER IN DE WAB

De Wab is een belangrijke nieuwe wet en wordt gezien als de meest ingrijpende wetgeving voor de flexbranche in de afgelopen 20 jaar. Daarom zetten we hier de belangrijkste veranderingen door de Wab, voor opdrachtgevers van flexwerkers, voor je op een rij.

TOT 4 DAGEN VAN TEVOREN AFSCHALEN

De nieuwe wet zorgt ervoor dat opdrachtgevers tot maximaal 4 dagen voor hun dienst flexwerkers kosteloos mogen afschalen. Gebeurt dit later, dan is de opdrachtgever verplicht de flexwerker alsnog voor het geplande aantal uur te betalen.

Bij SUSa is flexibiliteit echter de basis. De studenten willen geen zekerheid, maar juist die flexibiliteit. Daarom blijft SUSa gewoon flexibel werken. Hoe? Met de nieuwe wet **blijft opschalen altijd mogelijk**.

Volgens Tim Meijer, Business Consultant bij SUSa, verandert deze nieuwe regel weinig voor opdrachtgevers.



Tim Meijer
Business Consultant

“Bij ons verandert er niet veel, want opschalen blijft gewoon mogelijk tot het laatste moment. En dat kan bij SUSa nog **tot één uur voordat een dienst begint**. Door de Wab gaan we wel wat strakker plannen. Liever later opschalen, dan afschalen. En dat kan prima met onze grote studentenpools. Zo helpen we extra kosten bij opdrachtgevers voorkomen.”

NA 12 MAANDEN RECHT OP EEN VAST AANTAL UREN

De nieuwe wet verplicht werkgevers om flexwerkers na 12 maanden in dienst een aanbod voor een vast aantal uren te doen. Na een jaar heeft elke oproepkracht recht op een vaste arbeidsomvang. Ook met deze regel wil de overheid flexwerkers meer zekerheid bieden.

Belangrijk voor SUSa en haar opdrachtgevers is dat het hier gaat om een aanbod. En uit onze peilingen blijkt dat 95% van de studenten flexibiliteit blijft verkiezen boven een vast aantal uren. Dat betekent dat ze het aanbod dus af zullen slaan. Niks geen vastigheid, gewoon flexibel werken wanneer het ze uitkomt. Flexibiliteit gaat boven alles. Juist bij onze studenten. De verplichting om flexwerkers een aanbod te doen, geldt natuurlijk ook voor SUSa. SUSa neemt dit proces volledig uit handen. Als opdrachtgever van SUSa hoef je hier dus niet aan te denken.

Sanne de Ruyter (23) studeert communicatie aan de Hogeschool van Amsterdam en werkt via SUSa al twee jaar als medewerker binnendienst voor FrieslandCampina.



Sanne de Ruyter
Student Communicatie

“Zolang ik studeer, wil ik gewoon flexibel werken. En bij SUSa kan dat. Heb ik mij een keer vergist in mijn uren, dan kan ik makkelijk ruilen. Tentamens? Ook zo iets, dan werk ik minder. En heb ik juist weinig colleges, dan plan ik meer uren in. Superflexibel! Ik krijg door de Wab ook een aanbod voor een vast aantal uren, maar dat sla ik sowieso af want dat zou betekenen dat ik elke week een vast aantal uur moet werken. En dat wil ik gewoon niet. Vooralsnog ben ik lekker student.”

TRANSITIEVERGOEDING VANAF DAG 1

Met de Wab hebben flexwerkers vanaf hun allereerste werkdag recht op een transitievergoeding. Ontslagvergoeding dus. En dit geldt vanaf de proeftijd. Nu heeft een flexwerker daar pas recht op na 24 maanden. De opbouw van de transitievergoeding is met de Wab ook aangepast. Zo is de hoogte van het bedrag lager dan voorheen.

Wat moet je hiermee als opdrachtgever? Niets. Bij SUSa selecteren wij onze kandidaten zeer zorgvuldig, wat betekent dat wij de juiste studenten weten te binden. Hierdoor zien wij dat zij tijdens hun hele studietijd werkzaam zijn bij onze klanten en na hun afstuderen vaak doorstromen binnen de organisatie.

Anne Bijvank-Olthof, Operationeel Directeur en projectleider van de Wab bij SUSa, legt uit dat er voor opdrachtgevers weinig verandert.



Anne Bijvank-Olthof
Operationeel Directeur

“Onze dienstverlening aan opdrachtgevers blijft nagenoeg hetzelfde. De nieuwe regels over de transitievergoeding berekenen wij vanaf het nieuwe jaar automatisch door in de kostprijs. Dat wordt berekend op basis van het maandsalaris en de duur van de arbeidsovereenkomst: de transitievergoeding is een derde van het maandsalaris per gewerkt dienstjaar.”

EEN REKENVOORBEELD

De transitievergoeding wordt berekend op basis van het maandsalaris en de duur van de arbeidsovereenkomst: 1/3 maand per gewerkt dienstjaar.

Jelle (18) werkt op 1 januari 2020 1 jaar, 3 maanden en 5 dagen bij SUSA. Zijn loon is €12,50 per uur. Hij werkt 14 uur per week. En krijgt per 2020 8,33% vakantiegeld. De transitievergoeding werkt dan zo:

Bruto maandsalaris (inclusief vakantiegeld)	€821,50	
1 jaar		
• €821,50 x 1/3 maand	€273,83	Transitie- vergoeding €346,04
3 maanden		
• (€821,50 x 1/3 maand) / 12 x 3 maanden	€68,46	
5 dagen		
• (€821,50 x 1/3 maand) / 365 x 5 dagen	€3,75	

HOGERE WW-PREMIE VOOR FLEXWERKERS

Met de nieuwe wet wil minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het voor werkgevers aantrekkelijker maken om flexwerkers een vast contract te geven. Daarom gaan werkgevers vanaf 2020 een lagere WW-premie betalen voor werknemers met een vast contract dan voor werknemers met een flexibel contract.

Tim licht toe:



Tim Meijer
Business Consultant

"De WW-premie wordt 5% hoger en geldt voor iedereen die flexkrachten inhuurt. Dus ook voor ons."

Voor de WAB

Na 1 januari 2020

Afschalen



Kosteloos tot 4 dagen

Opschalen



Aanbod vast aantal uren

Niet

Na 12 maanden

Transitievergoeding

Na 24 maanden

Vanaf dag 1

WW-premie

-

5% stijging

Flexibiliteit



Kwaliteit



DIT IS SUSAS

Zorgen dat studenten flexibel kunnen werken, is en blijft het uitgangspunt voor SUSAS. Met dit doel werd SUSAS in 1947 opgericht door de Universiteit Utrecht. En dat gebeurt nog steeds, elke dag. Werken en studeren goed kunnen combineren. Zodat ze gewoon de studieboeken, de sportschool kunnen blijven induiken en van het studentenleven kunnen genieten. Die vrijheid bieden, dat is waar we het voor doen.

UNIEK POOLCONCEPT

Ons unieke Poolconcept®. Elke opdrachtgever krijgt bij SUSAS een eigen studentenpool. In die pool zitten talentvolle, hoogopgeleide studenten. Als opdrachtgever werk je zo altijd samen met dezelfde goede krachten, en behouden de studenten hun flexibiliteit. SUSAS neemt de werving, selectie én planning van A tot Z uit handen voor opdrachtgevers. De flexibele studentenpool vangt met gemak (onverwachte) pieken en dalen op, of een tekort aan vaste medewerkers. Elke student wordt ingepland op basis van de beschikbaarheid die hij of zij aan SUSAS doorgeeft. De student kent het werk, de opdrachtgever de gezichten. Dat werkt gewoon goed en makkelijk.

Samenwerken met SUSAS biedt de zekerheid van werken met flexibele studenten. Ook onder de Wab. En dat vinden onze opdrachtgevers ook!



Larissa Meijer
Teamcoach Klantrelaties
ONVZ

“Wij werken graag met studenten van SUSa,
omdat we die flexibiliteit écht nodig hebben.
De Wab brengt daar geen verandering in.”

FLEXPARTNER, OOK MET DE WAB

SUSa blijft ook met de Wab de flexpartner in het bereiken van een optimale personeelsbezetting. Ervaar alle voordelen van het werken met HBO- en WO-studenten.



TIM MEIJER

Business Consultant bij SUSa flexibel studentenwerk

06-46008030

bedrijven@susa.nl

